

# VOTA

## ELECCIONES SINDICALES

## UNIVERSIDAD

## 2022

El 1 de diciembre

**ELIGE A TU  
DELEGADA**

**ELIGE A TU  
DELEGADO**

# VOTA



**V****OTA**

**UGT - UMH**

**PAS**

**PROGRAMA ELECTORAL**

# VOTA

## TODOS

Nuestras reivindicaciones **SIEMPRE** han estado orientadas, fundamentalmente, al reconocimiento profesional, retribuciones, condiciones laborales, salud laboral e igualdad.

Ahora disponemos del Acuerdo Marco para una Administración del siglo XXI. En este contexto, con vuestra colaboración, hemos desarrollado novedosas propuestas y mantenemos otras que aún están por conseguir, porque el camino, ya lo sabéis, es largo y no siempre fácil., por eso para poder defenderlas, una vez más, **os pedimos vuestro apoyo el día 1 de diciembre**.

**NO QUEREMOS tener límites para progresar y conciliar. QUEREMOS tener una vida laboral y personal saludable y completa. Queremos seguridad y salud en el trabajo.**

### TELETRABAJO

- Somos el sindicato que impulsó la puesta en marcha de la modificación de la anterior Normativa y, gracias a eso, ahora tenemos una nueva Normativa de Teletrabajo aprobada.
- Somos, el único sindicato que consultó a TODA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA poder recoger todas vuestras sugerencias en esta normativa.
- Ahora queremos seguir mejorándola, para ampliarla y que todo el personal pueda acogerse a ella en las mismas condiciones.



- Vamos a defender unas **PROPUESTAS REALISTAS**, porque Teletrabajo es trabajo más eficiente, es más rendimiento, es más productividad, es una UMH de bandera:
  - ❖ queremos más medidas flexibles para hacerlo accesible a todo el personal, independientemente del puesto que ocupe.
  - ❖ conseguir 2 días mínimo, en modalidad ordinaria, para todo el personal.

### **CALIDAD EN LA GESTIÓN (PLANTILLAS Y SERVICIOS)**

- Estudio pormenorizado de los servicios, evaluación de cargas de trabajo para tener una plantilla equilibrada.
- Homogeneizar las estructuras de los centros, Facultades/Escuelas/Departamentos/Institutos con una dotación de personal mínima igual para todos, con ampliación de las plantillas de personal, hay que terminar con las horas extras obligatorias.
- Plantillas estables, **que desaparezca la figura del personal itinerante., impide la consolidación y cohesión de plantillas en un servicio y es negativo para la progresión profesional y conciliación laboral y personal**
- Reconocimiento de la cualificación y experiencia profesional: reivindicamos, una vez más, la **subida de los niveles mínimos en todos los puestos** y ajuste de la clasificación en función de los **niveles de responsabilidad**.
- Seguiremos pidiendo un **catálogo de funciones actualizado**.
- Una RPT bien estructurada, dimensionada y justificada con datos objetivos.
- Necesitamos un **“Reglamento de Sustituciones de Puestos de trabajo del PAS”**, que regule con claridad la



cobertura de los puestos e identifique las casuísticas, así protegeremos las plantillas y eliminaremos las cargas de trabajo.

- **Necesitamos un “Reglamento de COMPATIBILIDADES del PAS”**, que refleje con transparencia las opciones de compatibilidad profesional que tenemos y avancemos.

## FORMACIÓN

**La esencia de la progresión profesional es la formación**, como sindicato, **hemos contribuido a la formación de la comunidad universitaria**, ofrecido cursos formativos de calidad y gratuitos a todo el Personal (PAS Y PDI).

- **Promovemos crear convenios colaborativos**, con instituciones y organismos de reconocido prestigio, en nuestro caso, que amplíen y complementen la oferta formativa de la UMH. Hemos propuesto a la Administración que integre nuestros cursos en sus programas formativos ... ¡seguiremos intentándolo!
- **Queremos un Plan de formación bien dimensionado, integrado** (planes de formación PAS y PDI)
- **Creación de becas formativas**: seguiremos pidiendo que se subvencione, de forma reglada, la formación especializada fuera de la UMH y para todo el PAS.
- **Creación de bonos** que cubran las tasas de exámenes oficiales de idiomas y talleres de preparación de inglés y valenciano.
- **Crear un “Programa Movilidad UMH PAS”** (Itinerancias instructivas/formativas). Poner en marcha un programa que permita, sin cambiar de puesto, de forma temporal y un mínimo de tres meses, para conocer y aprender la



actividad de otros servicios, siempre que sea compatible con nuestro perfil profesional, con reconocimiento para nuestra progresión profesional y movilidad.

**¡Que nada nos frene profesionalmente!**

### **JORNADA LABORAL y CONCILIACIÓN**

- Seguiremos reivindicando Jornada laboral de **35 horas semanales**.
- Más flexibilidad horaria, ampliando el horario de entrada/salida y reduciendo las horas presenciales de atención al público, en turnos de mañana y tarde.
- Reducción de la jornada laboral a mayores de 60 años sin que afecte a las retribuciones. Conseguir una reducción de 2 horas.
- Seguiremos pidiendo que, como mínimo, el 25% del periodo vacacional sea de libre disposición. El ahorro energético no puede interferir en nuestra vida, ni laboral ni personal., ni familiar.

### **DESPLAZAMIENTOS**

- **Intercampus:** actualización de los importes por los gastos por desplazamiento laboral.
- **Compromiso con los objetivos ODS:** disponer de un **microbús** para que facilite el desplazamiento laboral sostenible vivienda-campus/campus vivienda, y complementarlo, cuando sea el caso, con **bonos combustible:** por distancia de vivienda a campus, fraccionados en franjas km, según la distancia al centro de



trabajo, siempre que el desplazamiento sea en grupo, cuando sea posible.

En una universidad multicampus, el desplazamiento laboral no puede suponer una carga económica adicional ni condicionar la movilidad del personal para elegir un traslado a un puesto de otro campus, **hay que eliminar los factores geográficos como elemento discriminatorio de progresión profesional**, esto condiciona también la estabilización y cohesión de las plantillas en los servicios y la conciliación.

## **IGUALDAD Y SALUD LABORAL.**

Seguimos manteniendo nuestras reivindicaciones propuestas en 2019-2022, porque aún, **seguimos necesitando herramientas de sustento y apoyo a la salud laboral en situaciones de estrés laboral, acoso, laboral o sexual, discriminación por género, etc., que potencian los riesgos laborales:**

- Tener una participación real en los Planes de Igualdad, en su seguimiento y control
- La creación de una **UNIDAD DE ATENCIÓN PSICOLÓGICA** al servicio del personal universitario y con funciones de asesoramiento profesional al Comité de Seguridad y Salud.
- Potenciar la cohesión de los trabajadores incorporando **MÁS** sesiones sobre actividades saludables y de igualdad. Queremos una UMH cuya cultura, clima y prácticas creen un entorno que promueva la salud y bienestar de su personal con cinco ejes de actuación:
  - actividad física, nutrición y dietética, hábitos saludables, bienestar emocional, y fomento de la igualdad.

# VOTA

- Fomentar las competiciones interuniversitarias del personal universitario. Hacen falta más convenios, que nos proyecten a nivel universitario, autonómico y nacional.
- Incrementar la atención sanitaria (incorporando la figura del fisioterapeuta como parte del servicio básico y crear progresivamente unidades derivadas del servicio médico en todos los campus).
- Queremos una revisión de los puestos de trabajo, condiciones ambientales, mobiliario, etc.

**El 1 de diciembre**

**ELIGE A TU  
DELEGADA**

**ELIGE A TU  
DELEGADO**

VOTA

